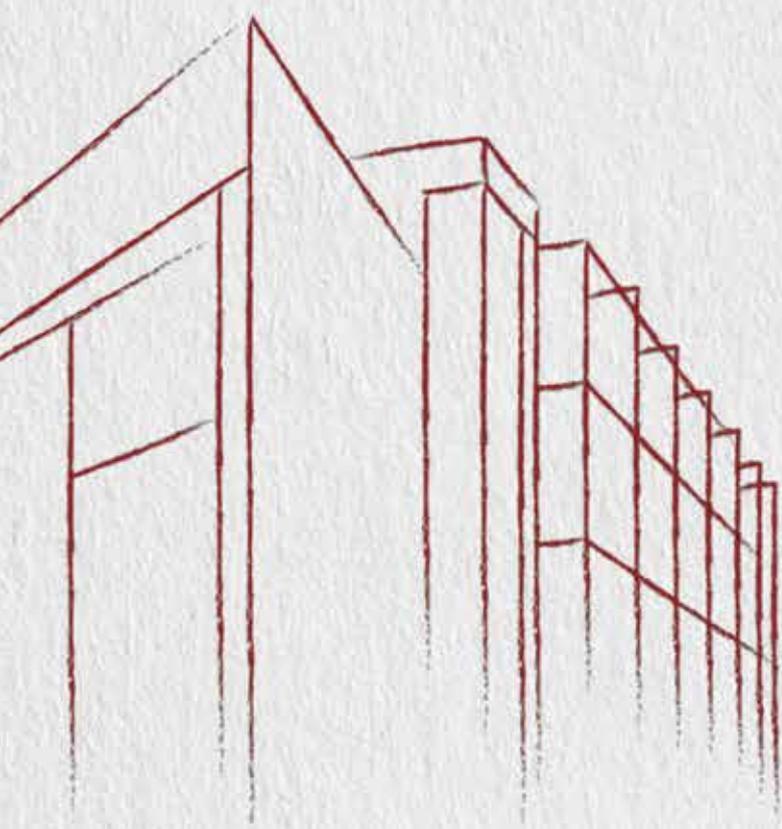


# Memoria de Gestión 2024



**MURCIA  
2025**

**CAPITAL ESPAÑOLA  
DE LA ECONOMÍA  
SOCIAL**

Región



de Murcia



<b>1. amusal</b>	<b>5</b>
1.1. Misión	5
1.2. Visión	5
1.3. Valores	6
1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS	7
1.5. Reconocimientos obtenidos	7
1.6. Organigrama de amusal	8
1.7. Junta Directiva	8
1.8. Consejo de Dirección	9
1.9. Nuevas empresas asociadas en 2024	10
<b>2. XXXVII Asamblea General Ordinaria</b>	<b>12</b>
<b>3. Premios amusal</b>	<b>16</b>
<b>4. Asistencia Técnica a Empresas</b>	<b>23</b>
<b>5. Proyectos y actividades</b>	<b>35</b>
5.1. Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024	35
5.2. Difusión y Fomento de la Economía Social	36
5.3. Proyectos Unión Europea	44
5.4. Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia	49
5.5. Proyectos en colaboración con el Ministerio de Trabajo y Economía Social	52
<b>6. Firma de Convenios</b>	<b>54</b>
6.1. Asociación de Empresas de Medio Ambiente de la Región de Murcia “AEMA-RM”	54
6.2. Ayuntamiento de Archena	54
6.3. Ayuntamiento de Calasparra	55
6.4. Gálvez y Asociados Abogados	56
6.5. Ayuntamiento de Murcia	56
<b>7. amusal formación</b>	<b>58</b>
7.1. amusal Emplea	58
7.2. Colaboración con el Servicio Regional de Empleo SEF	59
7.3. Colaboración con Acción Contra el Hambre	60
7.4. Colaboración con el Ministerio de Igualdad y Equidad de Colombia	60
<b>8. Estadísticas de las actividades realizadas en 2024</b>	<b>61</b>
<b>9. Instituto Superior de Formación Profesional amusal</b>	<b>62</b>
<b>10. Gestión de las infraestructuras</b>	<b>66</b>



## XXXVIII Asamblea General Ordinaria de 2025

### *Sociedades Laborales, Innovación y Compromiso para una Región de Oportunidades*

Esta Memoria de Gestión 2024 recoge el balance de actividades, logros y avances alcanzados a lo largo del año, reflejando el firme compromiso de **amusal** con el fortalecimiento de las Sociedades Laborales y la promoción de la economía social. Esta memoria ofrece una visión integral de las acciones desarrolladas y los resultados obtenidos en las distintas áreas estratégicas de actuación.

Durante 2024, **amusal** ha trabajado en torno a las cuatro líneas de actuación definidas en su Plan Estratégico 2024-2026:

- Potenciar la Sociedad Laboral y la empresa participada en la Región de Murcia.
- Impulsar el desarrollo del emprendimiento empresarial.
- Reforzar la presencia institucional.
- Garantizar la sostenibilidad del Instituto de Formación Profesional.

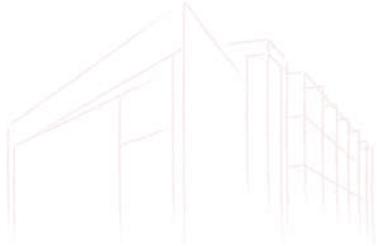
Hemos fortalecido nuestro modelo de gestión basado en valores, consolidando a **amusal** como una organización capaz de adaptarse con agilidad y eficacia a un entorno empresarial en constante evolución. Mediante iniciativas enfocadas en la innovación, digitalización, desarrollo empresarial, sostenibilidad y emprendimiento, reafirmamos nuestro papel como referente en el impulso de Sociedades Laborales y Empresas Participadas en la Región de Murcia.

Esta memoria no solo ofrece una rendición de cuentas transparente sobre la actividad desarrollada, sino que también permite **evaluar el impacto** de las acciones ejecutadas y definir nuevas estrategias de mejora para el futuro. El progreso de **amusal** durante este periodo ha sido posible gracias a la implicación activa de las empresas asociadas, el trabajo colaborativo con aliados estratégicos, el compromiso del equipo técnico y docente del ISFP, y el liderazgo y respaldo de la Junta Directiva. Todo ello ha permitido consolidar un **modelo de gestión eficiente, inclusivo y orientado al crecimiento sostenible**.

A lo largo de esta memoria, se detallarán los hitos más relevantes del año, los proyectos ejecutados y los indicadores de desempeño que permiten medir el impacto de **amusal** en las empresas asociadas. Con ello, reafirmamos nuestro compromiso con la mejora continua y el desarrollo del tejido empresarial y social de la Región de Murcia, proyectando además una imagen a nivel nacional de una asociación dinámica, innovadora y facilitadora del crecimiento empresarial de las Sociedades Laborales.

Un hito clave para la economía social de la región en 2024, ha sido la designación de Murcia como Capital Española de la Economía Social 2025, como reconocimiento al esfuerzo conjunto de las administraciones públicas, asociaciones representativas y el tejido empresarial de la Región. Este nombramiento no solo refuerza el compromiso con un modelo económico inclusivo y sostenible, sino que también posiciona a la Región de Murcia como un referente nacional e internacional en la promoción de una economía centrada en las personas.

**amusal** Personas, Empleo y Empresas con Valores.



## 1. amusal

### 1.1. Misión

**amusal** es la asociación empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de la Región de Murcia que, formando parte de la economía social, tiene como misión la creación, defensa, consolidación, promoción y ayuda al desarrollo de las Sociedades Laborales. Para ello presta servicios con personas comprometidas que, aplicando la mejora continua y la innovación, trabajan con las empresas, buscando su sostenibilidad, la creación de riqueza y bienestar e incidiendo en el equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial, razón de ser de las Sociedades Laborales.

### 1.2. Visión

Ser reconocidos por las Sociedades Laborales como un elemento necesario para su consolidación empresarial y el mantenimiento de la empresa como laboral.

Ser referencia en la Región de las empresas en las que las personas participan en el Capital Social a través de sistemas de gestión participativos.

Ser la primera opción para las personas emprendedoras.

Conseguir el máximo nivel de satisfacción de los socios y socias y de las personas que trabajan en **amusal**.

Ser percibidos como una organización socialmente responsable en: eficiencia económica, igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, cohesión social en la empresa y su compromiso con el desarrollo sostenible.



*La Junta Directiva y el Consejo de Dirección de **amusal** con el presidente Fernando López Miras y la Consejera de Empresa, Empleo y Economía Social Marisa López Aragón.*



## 1.3. Valores

**PARTICIPACIÓN:** Como derecho y obligación asumida para mejorar colectivamente.

**TRANSPARENCIA:** La obligación de difundir la imagen fiel de la organización a sus asociados y a la sociedad.

**RESPONSABILIDAD:** La asunción y desarrollo de los compromisos adoptados, actuando de forma ética.

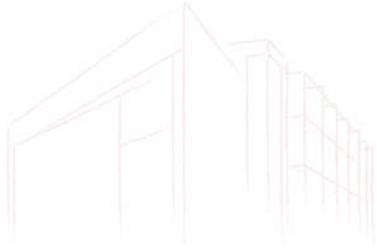
**COOPERACIÓN:** Entendida como la suma de las aportaciones individuales para la búsqueda y consecución de objetivos comunes.

**FORMACIÓN:** Como uno de los pilares básicos para el desarrollo personal y profesional facilitando el futuro laboral y mejorando la competitividad de las empresas.

**IGUALDAD:** Los mismos derechos, obligaciones y oportunidades para todas las personas de la organización.



*La Junta Directiva y el Consejo de Dirección de **amusal** con el presidente Fernando López Miras y la Consejera de Empresa, Empleo y Economía Social Marisa López Aragón.*



## 1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS

En **amusal**, promovemos un crecimiento económico inclusivo y sostenible como un pilar fundamental de nuestra identidad empresarial. Este compromiso se integra en nuestra estrategia y en la toma de decisiones, desempeñando un papel clave tanto en el ámbito social como en el económico. Nuestro propósito es impulsar y difundir la Responsabilidad Social Empresarial, tanto entre nuestras asociadas y nuestros asociados como en la sociedad en su conjunto.

Nos alineamos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la **Agenda 2030** de Naciones Unidas, contribuyendo activamente a la mejora del bienestar social y a la optimización de los recursos. Dentro de los 17 ODS, centramos nuestros esfuerzos en cuatro áreas prioritarias:

**ODS 4:** Garantizar una educación de calidad.

**ODS 8:** Fomentar el trabajo decente y el crecimiento económico.

**ODS 9:** Impulsar la industria, la innovación y la infraestructura.

**ODS 12:** Promover la producción y el consumo responsables.

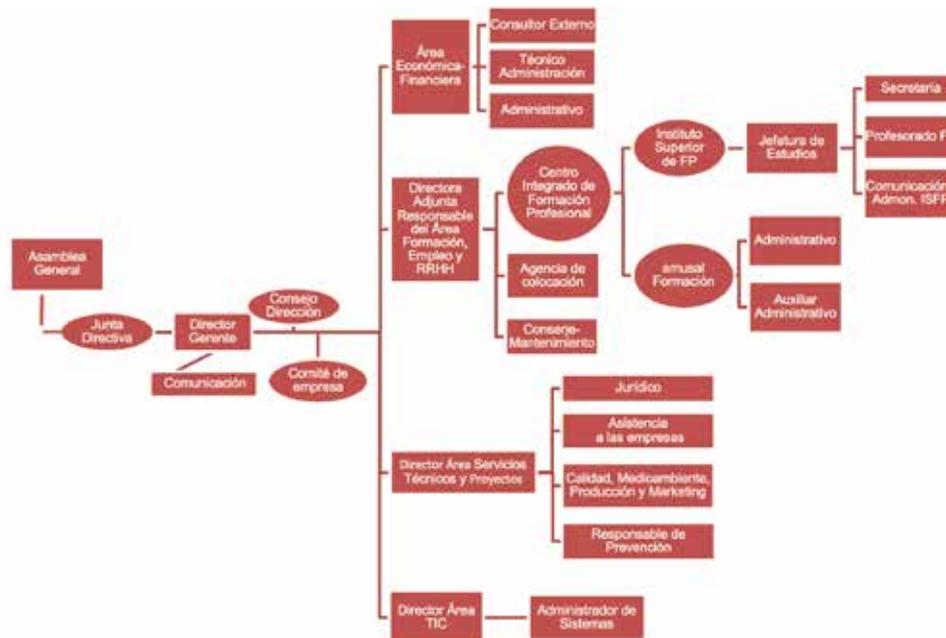
Estas líneas de acción reflejan nuestro compromiso con un desarrollo sostenible que beneficie a toda la sociedad, protegiendo el medio ambiente y promoviendo el uso eficiente de los recursos. En **amusal**, trabajamos para construir un futuro más equitativo, inclusivo y próspero, en sintonía con los principios de la **Agenda 2030** de la ONU.

## 1.5. Reconocimientos obtenidos





## 1.6. Organigrama de amusal



## 1.7. Junta Directiva

### Presidente

Pedro Antonio Abad Medina, HUERTO DELABAD, SLL. La Algaida (Archena)

### Vice-Presidente primero

Francisco Manuel Noguera Montoya, PINTURAS LOS CUBOS, SLL. Murcia

### Vice-Presidenta segunda

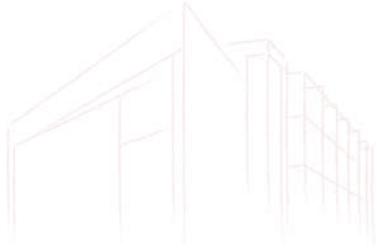
Marina Plazas García C.V. TIERRA DE MASCOTAS, SLL. Cieza

### Secretario

Francisc Abad Rigla, Director Gerente **amusal**.

### Vocales:

- Antonia Guillén Alegría, ENERGY ENERAGUA, SLL. Roldán
- José de la Ascensión Marín Zamora, DETERGENTES SOLYECO, SL. Lorquí
- Estrella Sánchez Martínez, INVERSIONES ESTRELLA MAHI, SLL. Caravaca de la Cruz
- José Antonio López López, BRINGTEC SOLUTIONS, SLL. Las Torres de Cotillas
- María Catalina Hernández Calvo, OPERADOR AUTOLOGISTICO, SLL. Mazarrón
- Francisco J. Muñoz Rubio, DVIVES SUCESORES, SLL. Patiño
- María Concepción García Quiñonero, LORCAEPIS, SLL. Lorca
- José Daniel Ureña González, BASCULANTES UREÑA, SLL. Cartagena
- Verónica Tejón Fernández, TRANS-GRÚAS GIPEAN, SLL. Murcia
- Sergio C. Martínez Pérez, NETEN CONSULTORIA, SLL. Yecla
- Rebeca Rodenas López, SUA EVENTS, SLL. Alhama de Murcia



Miembros de la junta directiva de **amusal** en las instalaciones de Ureña SLL

## 1.8. Consejo de Dirección

- **Francesc Abad Rigla**, director gerente.
- **Irene Morosoli Imperial**, subdirectora y directora del ISFP.
- **Enrique Luna Ruíz-Cabello**, responsable del área servicios técnicos y proyectos.
- **Juan Quero Llor**, responsable del área TIC.
- **Alejandro Candel Laveda**, responsable del área económica – financiera.
- **Tomás Martínez Guevara**, consultor de empresas.

### Grado de Satisfacción del Personal





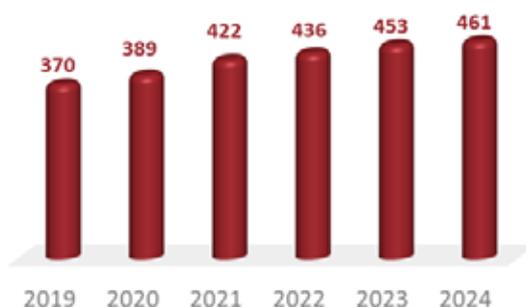
## 1.9. Nuevas empresas asociadas en 2024

Durante el ejercicio del año 2024, se han asociado un total de 18 empresas con 159 personas trabajadoras. El capital social de las empresas alcanzó la cifra de 945.767€, lo que representa un promedio de 52.542€ por empresa.

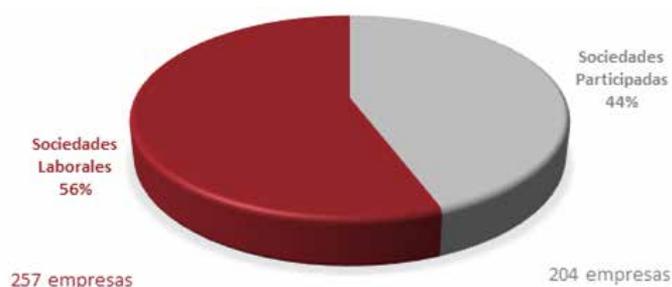
Nº	EMPRESA	FECHA CREACIÓN	LOCALIDAD	ACTIVIDAD	CAPITAL
1	AUTOESCUELA PROGRESO SLL	15/11/23	MAZARRÓN	Autoescuela	35.000,00 €
2	LEVI 2023 SLL	31/10/23	CARAVACA DE LA CRUZ	Hotel y alojamientos turísticos	144.000,00 €
3	INNOVACIONES AGRICOLA GOES SLL	6/2/09	BLANCA	Servicios técnicos de ingeniería	105.000,00 €
4	FEEL THE BEAT JYT SLL	1/9/23	MURCIA	Academia de baile	12.000,00 €
5	ANTONELA CENTROS OPTICOS Y AUDITIVOS SLL	16/11/23	BULLAS	Óptica y centro auditivo	20.000,00 €
6	VICTORIA COSMETICS SLL	15/2/24	MURCIA	Centro estético y formación	9.000,00 €
7	INVEST MARHE GROUP SLL	26/2/24	MURCIA	Mediación de seguros	8.000,00 €
8	AQUARIEGO ENERGY SOLUTIONS SLL	11/4/24	ROLDÁN	Tratamiento de aguas y soluciones energéticas	165.000,00 €
9	FACTICA ARQUITECTOS SLL	1/1/17	MURCIA	Servicios técnicos de arquitectura	10.378,00 €
10	OPTIMA FORMACION SLL	2/2/24	CARAVACA DE LA CRUZ	Autoescuela	32.000,00 €
11	EUROSAYEGH MURCIA SLL	23/5/24	SANTOMERA	Comercio import-export artículos de hogar	14.000,00 €
12	GESTISA ASESORES SLL	23/2/98	CIEZA	Asesoría de empresas	37.883,00 €
13	TEXTILES DE LA SIERRA SLL	12/7/24	ARCHIVEL	Serigrafía e impresión de ropa deportiva	32.000,00 €
14	CENTRO ASESOR DE CEHEGIN SLL	23/7/09	CEHEGÍN	Asesoría de empresas	21.006,00 €
15	CALZADOS ALCAMUR CARAVACA SLL	16/3/22	CARAVACA DE LA CRUZ	Fabricación de calzado	39.000,00 €
16	IMPERIAL BRANDS SLL	21/6/24	MURCIA	Consultoría empresarial	32.000,00 €
17	5 BAJO CERO ULTRACONGELADOS	4/9/23	LOS ALCÁZARES	Distribuidor de productos congelados	225.000,00 €
18	IMPERIAL BRANDS SLL	2/5/24	BULLAS	Restaurante	4.500,00 €

## Evolución del asociacionismo en amusal

### EMPRESAS ASOCIADAS



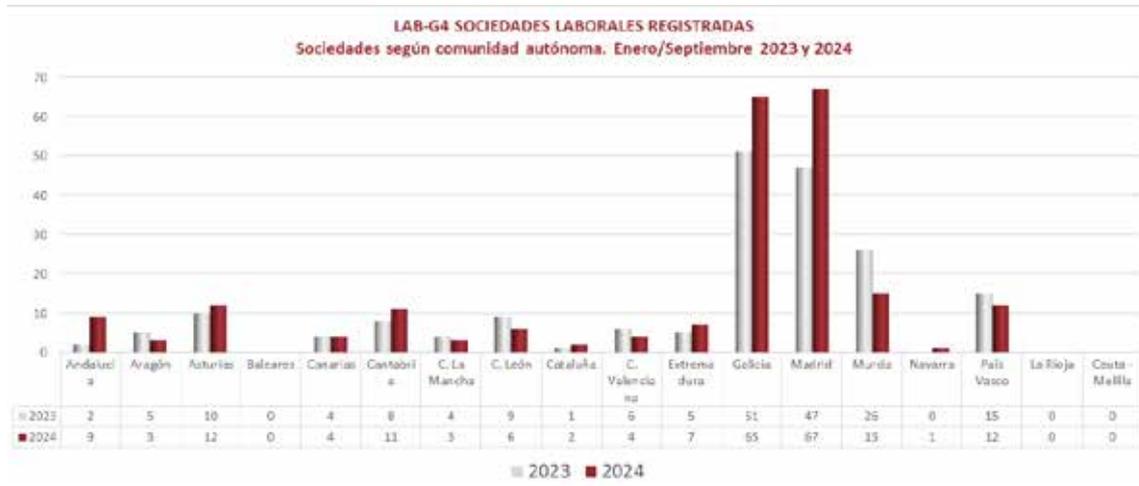
### ASOCIADAS POR TIPO



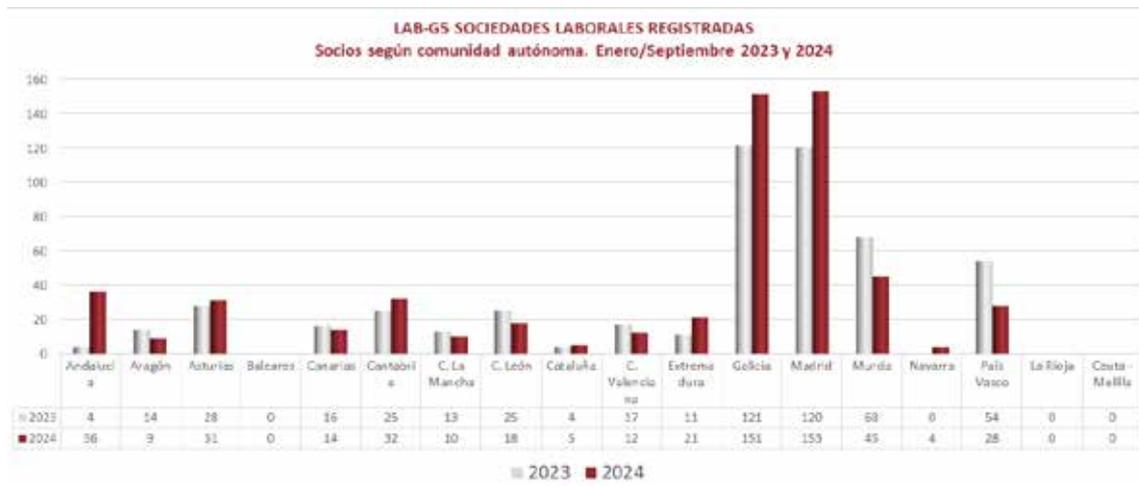


## Sociedades Laborales registradas según Comunidades Autónomas

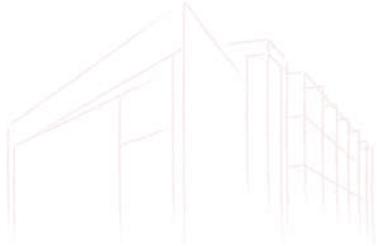
Según datos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social **hasta septiembre de 2024** la Región de Murcia fue la tercera Comunidad Autónoma en creación de Sociedades Laborales.



En la misma línea, el número de puestos de trabajo creados **hasta septiembre de 2024** fue de 68, siendo la tercera Comunidad Autónoma en creación de trabajo a través de las Sociedades Laborales.







Esta XXXVII asamblea marcó un hito trascendental con la elección de un nuevo presidente. El evento contó con la participación de numerosas empresas y representantes institucionales y fue inaugurado por el presidente de la Región de Murcia, Fernando López Miras.



José Francisco Ballester, anunció su decisión de adelantar en un año la finalización de su mandato, tras 17 años al frente de la asociación. En su discurso, expresó su gratitud y orgullo por el trabajo realizado, destacando los desafíos superados y los logros alcanzados en la promoción y crecimiento de las Sociedades Laborales, así como en el desarrollo de la Región de Murcia.

Durante la Asamblea, el presidente López Miras reconoció la labor de Ballester y elogió su dedicación y contribución al desarrollo socioeconómico de la región. En reconocimiento a su trayectoria, la Junta Directiva de **amusal** le concedió la insignia de oro de la asociación.



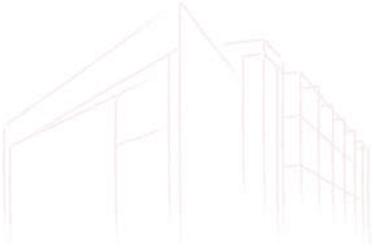


Además, se aprobó la gestión del ejercicio 2023, el Plan Estratégico 2024-2026 y el Plan de Gestión para 2024, con la participación de representantes de 111 empresas de la Región de Murcia. Asimismo, se ratificó la composición de la nueva Junta Directiva, la cual cuenta con una representación paritaria de sus miembros y estará presidida por Pedro Antonio Abad Medina.



En su discurso de aceptación, Abad Medina destacó el trabajo ejemplar de su predecesor y manifestó su compromiso de liderar la asociación hacia nuevos logros. Asimismo, valoró la decisión de apostar por un relevo generacional como una oportunidad para fortalecer las Sociedades Laborales y el tejido empresarial regional.

Pedro Antonio Abad Medina cuenta con una sólida trayectoria profesional como técnico delineante en arquitectura e ingeniería y ha fundado y dirigido exitosas empresas como Urbytec Oficina Técnica SL. y Huerto Delabad SLL. Con su experiencia y visión emprendedora, asumió la presidencia con el objetivo de consolidar el papel de **amusal** en el fomento y desarrollo de la Economía Social en la Región de Murcia.



Este relevo en la dirección de **amusal** representa un acontecimiento significativo para la asociación, reafirmando su compromiso con el progreso de las Sociedades Laborales y el fortalecimiento del tejido empresarial de la región.



El cierre del evento estuvo a cargo de Mariola Guevara Cava, delegada del Gobierno en la Región de Murcia, quien subrayó cómo las Sociedades Laborales pueden llevar los valores universales de la Economía Social a nuestra Región, contribuyendo así al desarrollo del territorio y a la generación de empleo.

### 3. Premios amusal

El 19 de noviembre el Teatro Romea de Murcia se vistió de gala para acoger los Premios **amusal** 2024, un emotivo evento que rindió homenaje al talento y al compromiso de empresas y personas destacadas en el desarrollo económico y social de la Región de Murcia.





El evento contó con la presencia del presidente de la Región, Fernando López Miras, Mariola Guevara Cava, delegada del Gobierno en la Región de Murcia, Marisa López Aragón, consejera de Empresa, Empleo y Economía Social, además de 398 representantes del ámbito empresarial, económico, social y político entre los que destacaban los representantes de la Economía Social, entre ellos, el vicepresidente de Laborpar y miembro de la Junta Directiva de CEPES, Julián Méndez, el vicepresidente de FECAMUR, José Luis Hernández, el presidente de CRYALIA, José Manuel García, y el director gerente de FECOAM, Antonio Sanz.



En representación del consistorio de Murcia asistieron la concejala de Agenda Urbana y Gobierno Abierto del Ayuntamiento de Murcia, M<sup>o</sup> de las Mercedes Bernabé, junto con Jesús Pacheco, Pilar Torres, Andrea Peñaranda, Carmen Fructuoso y Ginés Ruiz, así como Fernando Sánchez-Parra y José Méndez. También estuvieron presentes los concejales del Ayuntamiento de Archena, María José Guillén Marín y Ramón Guillén Pérez, y la alcaldesa de Fortuna y vicepresidenta segunda de la Federación de Municipios de la Región de Murcia, Catalina Herrero López. El ámbito académico estuvo liderado por el rector de la UPCT, Mathieu Kessler Neyer, el decano de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la UMU, Prudencio José Riquelme Perea. Desde el ámbito institucional, asistieron la secretaria general de la Consejería de Economía, Hacienda, Fondos Europeos y Administración Digital, Sonia Carrillo Mármol, el director general de Autónomos y Economía Social, Antonio Pasqual del Riquelme Herrero, el director general del Instituto de Fomento, Joaquín Gómez Gómez, el director general de Trabajo, Juan Marín Pérez, y la directora general de Vivienda, María Dolores Gil. Representantes de entidades empresariales

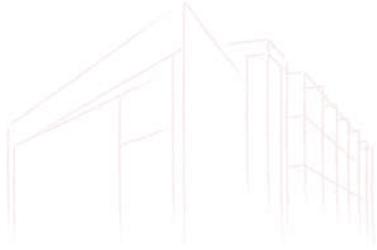


como Miguel López Abad, presidente de Croem y su secretario general, Ramón Avilés, Daniel Robles (AEMA RM), así como el secretario general del CES, Rafael Pérez Cuadrado, y representantes sindicales como José María López (CC.OO.) y una amplia representación de entidades financieras, como Cajamar, CaixaBank y Banco Sabadell.



La periodista Marienca Fernández condujo la velada, marcada por momentos de emoción, homenajes y reconocimientos. La gala comenzó con un sentido tributo a las víctimas de la DANA, acompañado por la música del cuarteto ASSAI, que impregnó de solemnidad el inicio del evento. También se destacó la labor solidaria del alumnado del ISFP **amusal**, por su valiosa ayuda durante las tareas de recuperación en Valencia.





El presidente de **amusal**, Pedro Antonio Abad Medina, abrió el acto destacando en su discurso la relevancia de las sociedades laborales como modelo empresarial sostenible y comprometido con el progreso social y económico de la Región. “Las sociedades laborales representan un equilibrio perfecto entre competitividad y responsabilidad social. Son una herramienta poderosa para construir un futuro más justo y sostenible”, subrayó. Abad agradeció además el trabajo de los galardonados y la colaboración de las administraciones, entidades y asociados en el crecimiento de **amusal**.



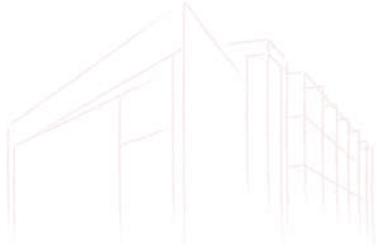
Posteriormente la concejala de Gobierno Abierto, Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Murcia, Mercedes Bernabé Pérez, inauguró el acto reafirmando el compromiso del consistorio con las sociedades laborales: “Son un modelo único que combina innovación, sostenibilidad y compromiso social. Desde el Ayuntamiento de Murcia, seguiremos apoyando este modelo”.



## *Premios que Enaltecen la Excelencia*

Los premios reconocieron iniciativas y trayectorias destacadas:





- Premio a la Iniciativa Emprendedora: *Mediterranean Global Gate, SLL*, por su espíritu emprendedor, recogido por Fulgencio Hernández García y Gonzalo Navarro Sánchez, entregado por Tono Pasqual del Riquelme Herrero y Marina Plazas García.
- Premio a la Empresa Participada: *Naturalfrio, SL*, por su gestión y participación colectiva, entregado por Joaquín Gómez Gómez y Conce García Quiñonero, recogido por Benito Beltrán Carrasco y José Sánchez Carrasco.
- Premio a las Buenas Prácticas de Economía Circular: *Circubica SCOOP*, por su sostenibilidad e innovación, recibido por Rocío Asensio Troyano y su equipo, entregado por la consejera Marisa López Aragón y Antonia Guillén Alegría.
- Premio a la Labor Humanitaria y Solidaria: *Fundación Ambulancia del Deseo*, por su extraordinaria labor, recogido por su presidenta, Carolina Cánovas Martínez, entregado por Irene Morosoli Imperial y José de la Ascensión Marín Zamora.
- Premio al Desarrollo y Proyección Empresarial: *Agrolux Jupiter, SL*, por su impacto en la región, entregado por Mariola Guevara Cava y Francisco Manuel Noguera Montoya, y recibido por Antonio José Fernández González y Diego Fernández González.
- Premio a la Trayectoria Empresarial: *Auto Recambios Continente, SAL*, entregado por el presidente regional, Fernando López Miras, a Joaquín Lucas Cárceles y Cristina Campillo Coll.





Un momento culminante fue el homenaje a José Francisco Ballester Pérez, presidente de **amusal** desde 2007 hasta 2024, quien recibió un emotivo reconocimiento por su liderazgo y dedicación, entregado por Pedro Antonio Abad Medina y Paco Abad Rigla.

El presidente de la Comunidad Autónoma, **Fernando López Miras**, cerró la gala destacando la importancia de las sociedades laborales: “Son un modelo único que impulsa la economía local, fomenta la sostenibilidad y genera empleo de calidad. Desde el Gobierno Regional, seguiremos apoyando este modelo ejemplar”.



Los **Premios amusal 2024** reafirmaron el liderazgo de la asociación en la promoción de las sociedades laborales, consolidando su modelo de participación y sostenibilidad como clave para el desarrollo de la Región de Murcia.





## 4. Asistencia Técnica a Empresas

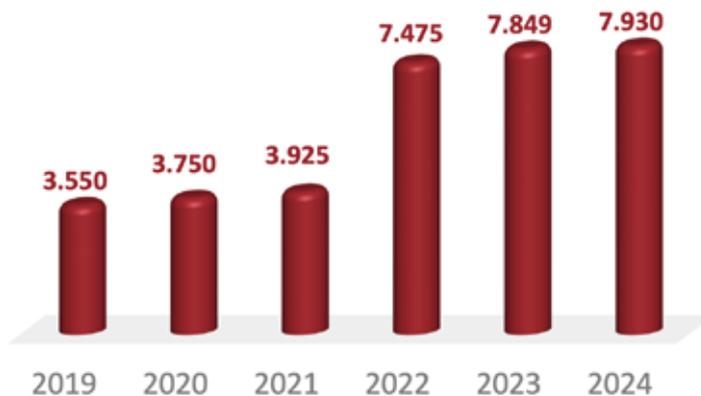
En los últimos años, **amusal** ha incrementado las horas dedicadas a atender a sus asociados, alcanzando un total de **7.930 horas** en 2024. Este aumento se debe al crecimiento en el número de asociados, a la gestión de proyectos y al apoyo brindado por el Gobierno Regional y los Ayuntamientos. Esto refleja el compromiso continuo de **amusal** de respaldar procesos e implementar soluciones que impulsen la consolidación y mejora de la competitividad de las Sociedades Laborales.



1. Asesorando en materia de requisitos legales: Licencias de actividad municipal, registro de industria, medio ambiente, aspectos societarios, prevención de riesgos laborales, registro sanitario y protección de datos personales.
2. Asistencia técnica para el mantenimiento de sistemas de gestión basados en las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 4501.
3. Certificaciones de Producto.
4. Asesoramiento en licitaciones públicas y privadas.
5. Implantando Planes de Marketing Digital.
6. Auditorías informáticas y Planes de Digitalización.
7. Acciones formativas para la mejora de la competitividad de las empresas.
8. Planes de relevo generacional.
9. Asistencia técnica para el análisis y toma de decisiones en materia económica y financiera.
10. Asesoramiento y reestructuración financiera y búsqueda de financiación.
11. Implantaciones de sistemas de comercio electrónico.
12. Asesoramiento sobre las ayudas regionales (Economía Social, innovación, financiación).
13. Asistencia técnica en procesos de mediación societaria. Gestión del fracaso.



## Horas asesoramiento a socios



**amusal** continúa promoviendo el papel fundamental de la organización en la Región, participando activamente en reuniones y eventos junto al ecosistema emprendedor. A través de la colaboración con diversas entidades y asociaciones, refuerza la importancia y el impacto de la Economía Social, contribuyendo al impulso del emprendimiento y la consolidación de modelos empresariales sostenibles.

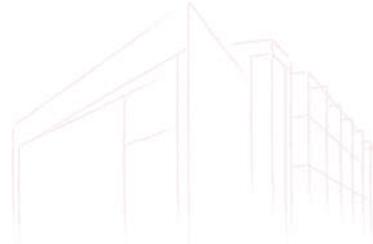




La presidenta de la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE) de la Región de Murcia, Almudena Abellán, y el Director Gerente de la entidad, David Lopera, visitaron las instalaciones de **amusal**, donde fueron recibidos por Paco Abad, Director Gerente, y Enrique Luna, Director del Área de Servicios Técnicos y Proyectos. El objetivo del encuentro entre ambas organizaciones fue exponer las iniciativas que estaban desarrollando con el objetivo de establecer un marco de colaboración que permitiera impulsar el modelo empresarial de las Sociedades Laborales y fomentar el emprendimiento.



En el marco de la puesta en valor del modelo de Sociedad Laboral, una representación de **amusal**, encabezada por su Director Gerente, Paco Abad, junto con Concepción García, de Lorcaepis SLL, mantuvo una reunión con María José Pascual, Gerente de Guadalentín Emprende.



*Feria de empleo y emprendimiento de la Universidad de Murcia*

A lo largo de 2024, **amusal** ha desarrollado diversas actividades informativas y encuentros de networking, además de participar activamente en ferias de empleo organizadas en distintos municipios de la Región. Estos eventos han permitido un contacto directo con personas emprendedoras, brindándoles información detallada sobre las ventajas de las Sociedades Laborales para la creación y desarrollo de sus modelos de negocio.



*La técnica jurídica de **amusal**, Inmaculada Céspedes, participó en la jornada de difusión celebrada en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Murcia, destacando el modelo empresarial de las Sociedades Laborales como una fórmula ideal para el emprendimiento colectivo.*



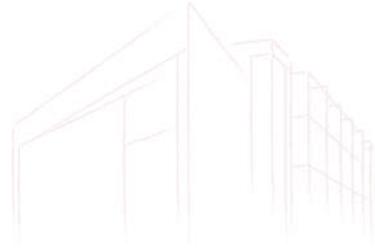
**amusal** colabora con el Ayuntamiento de Murcia en su compromiso con el emprendimiento, apoyando las diversas iniciativas desarrolladas para impulsar el crecimiento económico en la región.



*Feria emprendimiento Murcia*



*Gala en el Teatro Circo del XXXII concurso de proyectos empresariales de Murcia*

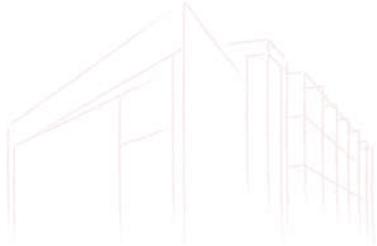


Un año más, desde que se hacen estos reconocimientos, **amusal** formó parte del jurado de los Premios del concurso de proyectos empresariales del Ayuntamiento de Murcia.



*Antonio Pasqual, Mercedes Bernabé y Jesús Pacheco participaron en la entrega de los galardones del XXXII Concurso de Proyectos Empresariales, acompañando a los ganadores en este reconocimiento a la iniciativa y el talento emprendedor.*



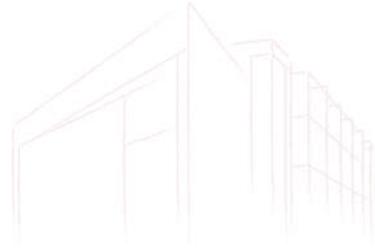


Asistimos al I Encuentro Talento para mayores de 45 años organizado por la Cámara de Comercio de Murcia. Un encuentro de networking para las personas desempleadas o inactivas de 45 años o más con empresas, agentes y entidades vinculados al empleo ofreciendo instrumentos en materia de orientación, formación e intermediación laboral que promuevan la mejora directa de la empleabilidad y faciliten su inserción en el mercado laboral.



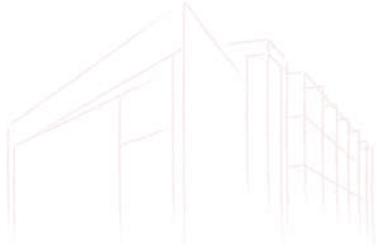
*El equipo de **amusal**, junto con el alcalde de Alcantarilla, Joaquín Buendía, y la directora general del SEF, Pilar Valero, participaron en la visita al Foro de Empleo y Emprendimiento.*

Estas actividades han sido posibles gracias al respaldo brindado por la Consejería de Economía, Hacienda y Empresa, a través de la Dirección General de Autónomos y Economía Social. Esta colaboración ha permitido llevar a cabo las actividades planificadas en pro de la promoción, fomento y difusión de la Economía Social en su conjunto, así como del modelo de Sociedad Laboral en particular, destacando su carácter inclusivo y sostenible.



*III Feria Regional de Empleo y Formación del SEF*



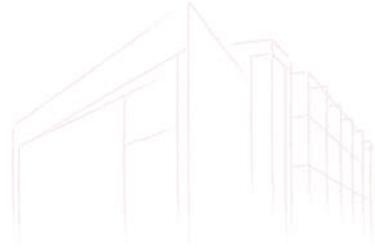


Encuentro networking en Alhama de Murcia, con el objetivo de fortalecer la cooperación y fomentar el intercambio de productos y servicios entre las Sociedades Laborales de la comarca. El evento contó con la participación de la Junta Directiva de **amusal** y la presencia de la alcaldesa de Alhama de Murcia, María Cánovas.

**amusal** continúa consolidando el compromiso institucional representando a nuestro sector de las sociedades laborales impulsando la Economía Social en la Región y fuera de ella.



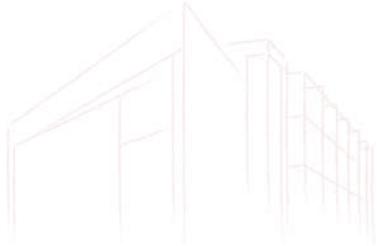
*El presidente y miembros de la junta directiva de **amusal** se reúnen con Mariola Guevara, delegada del Gobierno en la Región de Murcia para presentar propuestas clave para la consolidación y el desarrollo de las Sociedades Laborales en la Región.*



El presidente y el director gerente de **amusal** asistieron en representación de las Sociedades Laborales de la Región de Murcia a la XVII Edición de los Premios ASALMA 2024 donde estuvieron con Jone Nolte, presidenta de Laborpar y Julián Mendez, gerente de Asalma.



Boletines especiales de nuestros eventos institucionales



El Newsletter de **amusal** continúa su proceso de consolidación como un canal clave para la difusión de las actividades de la asociación y de las empresas asociadas. Este boletín está dirigido a una amplia red de destinatarios, que incluye la administración regional, entidades del tercer sector, asociaciones de sociedades laborales a nivel estatal, agencias de desarrollo local, servicios de empleo, asesorías, colegios profesionales, ayuntamientos, puntos de información a emprendedores, universidades e instituciones, así como organizaciones de la Unión Europea y América Latina. Actualmente, el boletín alcanza a 6.890 personas.

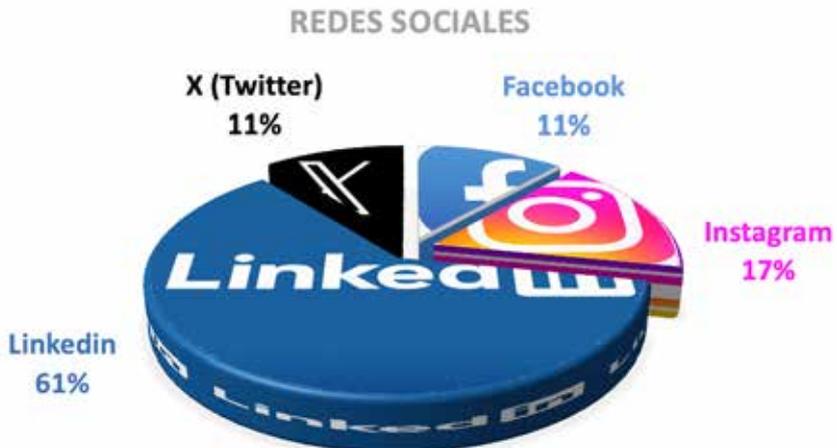


Con más de 80 ediciones publicadas, su diseño y contenido han evolucionado para adaptarse a las necesidades informativas de su audiencia. Los boletines incluyen las noticias más relevantes en materia de economía social, sociedades laborales, normativa y subvenciones, proporcionando enlaces y documentación complementaria para un acceso más detallado a la información. Además, cada número del Boletín Informativo se difunde a través de las redes sociales de **amusal**, ampliando su alcance y fortaleciendo su impacto en el ecosistema emprendedor y de la Economía Social.





En 2024 se ha incrementado el número de usuarios que acceden a las publicaciones de nuestras redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, arrojando un balance positivo. El número de usuarios que han visitado nuestra web ha sido 10.319 usuarios anuales en 2024 y hemos tenido más de 67.966 páginas vistas.



Con el propósito de resaltar el modelo empresarial de las Sociedades Laborales y abordar la amplia gama de actividades institucionales, eventos, jornadas y ferias de emprendimiento organizadas por **amusal**, se han elaborado y distribuido 23 circulares informativas entre nuestras empresas asociadas. Esta iniciativa ha permitido fortalecer la comunicación con los asociados, proporcionándoles información actualizada sobre nuevas líneas de ayuda, medidas y regulaciones introducidas por la administración a lo largo del año 2024, contribuyendo así a su competitividad y desarrollo en el marco de la Economía Social.



## 5. Proyectos y actividades

### 5.1. Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024

**amusal** está colaborando con la Dirección General de Autónomos y Economía Social de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia en la implementación de diversos proyectos destinados a fortalecer las Sociedades Laborales, en el marco del V Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024. Estas iniciativas tienen como finalidad potenciar la competitividad de la Economía Social y promover el desarrollo empresarial en la economía regional.



*Comisión de seguimiento V Pacto Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024*

Los proyectos que **amusal** está desarrollando dentro de este V Pacto:

#### **Programa de reestructuración financiera**

El Proyecto está llevando a cabo la realización de Planes de Viabilidad que están reflejando la situación en la que se encuentran las empresas y, a partir de este diagnóstico, se están estableciendo las líneas de actuación necesarias para la superación de las situaciones de dificultad económica que están atravesando las empresas destinatarias.

#### **Programa para la implantación de sistemas de gestión medioambiental para las sociedades laborales**

El presente proyecto está teniendo como finalidad principal la implantación de sistemas de gestión medioambiental en las sociedades laborales de la Región de Murcia, con el objetivo de



promover una transición ecológica efectiva. Esta iniciativa se está alineando con el compromiso del V Pacto por la Economía Social de fomentar prácticas sostenibles, reducir la dependencia de energías fósiles y minimizar el impacto ambiental de las actividades empresariales.

### **Proyecto “Elaboración de Planes de Transformación Digital para Empresas de Economía Social”**

La finalidad de este proyecto es proporcionar a las sociedades laborales de la Región de Murcia un marco integral para su transformación digital, que les permita aumentar su competitividad, mejorar su presencia en el mercado y asegurar su sostenibilidad a largo plazo. A través de la digitalización y la adopción de nuevas tecnologías, se busca fortalecer el tejido empresarial de la economía social, generando empleo de calidad y fomentando la innovación.

### **El Programa para la Elaboración de Planes de Viabilidad destinados a la Creación de Sociedades Laborales en el Medio Rural**

Esta actuación se centra en la elaboración de planes de viabilidad para la creación de sociedades laborales en el medio rural, asegurando su éxito y sostenibilidad. Estos planes identificarán oportunidades de negocio y diseñarán estrategias de gestión adaptadas a cada empresa, priorizando la optimización de recursos, la innovación y la sostenibilidad. El proyecto busca fortalecer el tejido empresarial rural, generar empleo estable y mejorar la resiliencia económica de las comunidades, promoviendo un desarrollo equilibrado y sostenible que beneficie a las personas y al entorno.

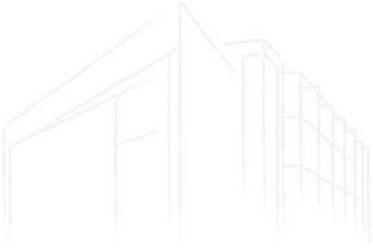
### **Nuestro compromiso con el V Pacto por la Economía Social**

Desde **amusal** valoramos de manera positiva el V Pacto por la Economía Social, ya que refleja la capacidad de las organizaciones del sector para establecer una colaboración efectiva con el Gobierno Regional. Este acuerdo representa un avance significativo en el fortalecimiento del ecosistema de la Economía Social y en la generación de sinergias entre las distintas entidades de la economía social regional. Nuestro compromiso se centra en continuar impulsando el crecimiento y la consolidación de las Sociedades Laborales, promoviendo su desarrollo como un modelo empresarial sólido y sostenible. Asimismo, reafirmamos nuestro respaldo a todas las formas empresariales que integran la Economía Social en la Región, contribuyendo activamente a su fortalecimiento y reconocimiento dentro del tejido económico y social.

## **5.2. Difusión y Fomento de la Economía Social**

### **5.2.1. Plan de comunicación amusal**

En el marco del Programa de Difusión y Fomento de la Economía Social de la Dirección General de Autónomos y Economía Social, **amusal** llevó a cabo la implementación de su Plan de Comunicación, con el propósito de promover el modelo de Sociedad Laboral, reconocido por su capacidad para fortalecer y enriquecer el tejido empresarial de la Región. Este plan se orientó a la difusión de las ventajas y principios fundamentales de dicho modelo, empleando los medios de comunicación, plataformas y formatos publicitarios más adecuados y eficaces para garantizar su alcance y visibilidad.



*Presidente y director gerente de **amusal** con Antonio Pasqual del Riquelme, director general de Autónomos y Economía Social*



Con este propósito, a lo largo del año 2024 se ejecutaron una serie de acciones estratégicas en el ámbito de la comunicación, encaminadas a consolidar y potenciar el conocimiento sobre las Sociedades Laborales dentro del ecosistema emprendedor y empresarial:

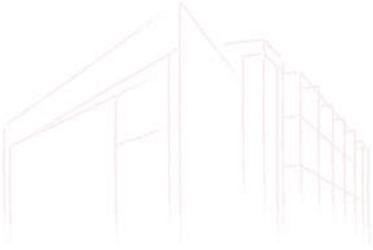
- El envío de circulares informativas a diversos públicos de interés, como asesorías, asociados y grupos de emprendedores.
- Seguimiento de la información regional de economía social.
- La difusión de un boletín informativo (Newsletter-**amusal**).
- Campañas de comunicación en redes sociales.
- Publicidad en medios exteriores.
- Realización de eventos institucionales.
- Emisión de cuñas publicitarias en radio.

## Difusión del modelo de Sociedad Laboral

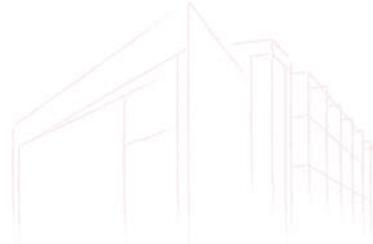
En 2024 se ha potenciado el uso de diversos canales de comunicación, incluyendo redes sociales, portales web y medios de prensa digital. Estas plataformas desempeñan un papel estratégico al facilitar la difusión inmediata de información relevante, contribuyendo a una mayor visibilidad y alcance del modelo en el ecosistema emprendedor.



Adicionalmente, en 2024 se lanzó una campaña de comunicación que incluyó la emisión de cuñas publicitarias dirigidas a personas interesadas en iniciar un negocio. Esta iniciativa busca generar un llamado a la acción, informando sobre la Sociedad Laboral como una alternativa dentro de la Economía Social, especialmente orientada al autoempleo colectivo a través de las sociedades laborales y al desarrollo empresarial sostenible. Durante todo el año también se han estado difundiendo las acciones de cooperación llevadas a cabo por **amusal** para una mejora de la posición competitiva de las Sociedades Laborales aumentando así su desarrollo empresarial y competitivo.



*Reunión con la Directora Territorial de Cajamar Murcia, María Dolores Pagán Arce, junto con Francisco García, director de la oficina Plaza Romea. Por parte de **amusal**, han participado Pedro Antonio Abad, presidente, Alejandro Candel, responsable económico y financiero y Paco Abad, director gerente.*



## 5.2.2. Publicaciones

### Dossier “Sociedades Laborales Región de Murcia 2024”

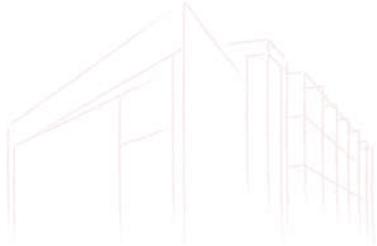
Se ha editado y publicado en soporte papel y digital un nuevo dossier actualizado para difundir el modelo empresarial participativo de la Sociedad Laboral y sus características, así como otros aspectos importantes tales como la capitalización de la prestación por desempleo para beneficiarios de prestaciones cuando pretendan incorporarse, de forma estable, como socios en sociedades laborales, aunque hayan mantenido un vínculo contractual previo con dichas sociedades, independientemente de su duración o constituir las. La adquisición de la condición de sociedad laboral o transformación por sociedades mercantiles en concurso. El encuadramiento de los socios trabajadores en la Seguridad Social. Aspectos en materia de subvenciones, bonificaciones y beneficios.



### Publicación “Acuerdo Societario y Participativo en Sociedades Laborales”.

Se ha diseñado y editado el modelo de contrato “Acuerdo Societario y Participativo: Hacia la Autogestión a través de la Participación y la Cohesión Social en la Empresa”. Este documento establece un marco normativo detallado que complementa las disposiciones legales y estatutarias, regulando de manera integral las relaciones societarias, orgánicas y laborales dentro de la empresa.





El contrato incluye un clausulado exhaustivo y pormenorizado, diseñado para garantizar la coherencia y estabilidad de la gestión empresarial, de modo que no exista ningún otro acuerdo o contrato que regule estos aspectos, aparte de los Estatutos Sociales de la Sociedad Laboral. Además, su contenido ha sido concebido con un enfoque flexible y adaptable, permitiendo ajustarse a las particularidades de cada caso concreto. De este modo, se atienden los intereses específicos de los socios y socias de una Sociedad Laboral, ya sea de Responsabilidad Limitada o Anónima, facilitando así un modelo de autogestión que refuerza la cohesión social y la participación activa en la empresa.

### 5.2.3. Jornadas de Difusión y Fomento de las Sociedades Laborales

En el marco del Programa de Difusión y Fomento de la Economía Social de la Dirección General de Autónomos y Economía Social **amusal** ha realizado varias jornadas para difundir el modelo societario de las sociedades laborales entre los distintos grupos de interés.



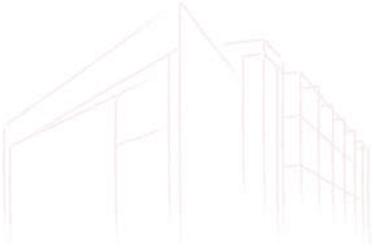
*Jornada sobre Subvenciones “Solicitud y justificación de las ayudas de la CARM para las Sociedades Laborales”. Celebrada en **amusal** con la participación de Antonio Pasqual del Riquelme, director general de Autónomos y Economía Social.*



*Jornada Subvenciones para el fomento de la contratación y las prácticas no laborales de la Región de Murcia*



*Jornada "La Sociedad Laboral: sus características y valores como entidad de Economía Social. Programa de subvenciones". Celebrada en el Centro municipal de empleo, formación e igualdad de Caravaca de la Cruz.*



*Jornada “El modelo empresarial de la Sociedad Laboral”. Celebrada en el vivero de empresas para mujeres de Cartagena.*



*DAY UP: Impulsando el Emprendimiento Social y la Economía Circular*



Evento, organizado por el INFO y **amusal** en colaboración con las Agencias de Desarrollo Local, dirigido a emprendedores, expertos y profesionales. Este evento reafirma el compromiso de colaboración entre **amusal** y el INFO cuyo objetivo promueve el emprendimiento dirigido a un futuro más sostenible y colaborativo, apostando por la innovación y el impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.



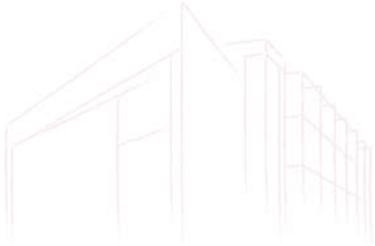
*Enrique Luna, Director de Servicios Técnicos y Proyectos de **amusal**, participó en la Jornada sobre Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y Economía Azul Sostenible, organizada por la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT).*

En el evento se abordaron los principales retos que enfrenta la Economía Azul Sostenible, en relación con la aplicación de estrategias de responsabilidad social corporativa. Los debates y ponencias presentados en la jornada estuvieron fundamentados en los hallazgos del informe “Sostenibilidad Territorial y Acciones de RSC como Estrategia Regional para el Fomento de la Economía Azul”, cuyos resultados sirvieron como base para el análisis de las oportunidades y desafíos del sector.

## 5.3. Proyectos Unión Europea

### 5.3.1. Programa Operativo ERASMUS + ESIC

Durante el año 2024, hemos avanzado significativamente en el proyecto European Social Innovation Campus (ESIC). Como parte de nuestras actividades, realizamos una visita transnacional a Bruselas y trabajamos en la elaboración del currículum de innovador social. Para ello, llevamos a cabo entrevistas con expertos en economía social y organizamos diversos talleres y focus groups con entidades del tercer sector, universidades, empresas sociales y administraciones públicas.



*amusal con las entidades del tercer sector, universidades, empresas sociales y administraciones públicas.*

**amusal** presentó un planteamiento para el área de trabajo “modelos de aprendizaje flexibles en las empresas de economía social”.

Uno de estos focus groups se celebró en **amusal**, con la participación de la Universidad de Murcia, la Universidad Politécnica de Cartagena, ACCEM, ASPAYM Murcia, Cruz Roja, Cáritas Región de Murcia, EuroVértice y la Asociación Columbares.

Tanto el focus group como las entrevistas fueron fundamentales en la elaboración del currículum de innovador social, proporcionando información clave sobre las necesidades formativas y metodológicas para la capacitación en innovación social dentro del ámbito de la economía social.

En el proyecto participan las organizaciones: Universidad Odisee (Bélgica), Universidad Diak (Finlandia), Universidad Tallin (Estonia), Rethink Ireland (Irlanda), ADV Romania (Rumanía), Bucovina Institute Association (Rumanía), Federación de Cooperativas y de la Economía Social de Madrid (España), Federazione Trentina della Cooperazione (Italia), Autonomous Provinze of Trento (Italia).



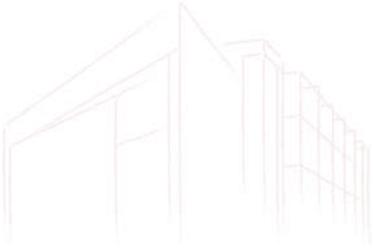
## 5.3.2. Programa operativo COSME Beyond crisis

**amusal** participó en el Proyecto Beyond Crisis, una iniciativa destinada a mejorar el entorno empresarial europeo y a fomentar modelos de negocio sostenibles basados en la economía social. El objetivo principal de este proyecto fue desarrollar nuevos instrumentos para diseñar mecanismos de prevención y gestión de crisis, permitiendo monitorizar riesgos y debilidades económicas en el entorno y adoptar soluciones adecuadas para afrontarlas.



En el proyecto intervinieron diversas entidades, entre ellas **amusal**, la Agencia de Desarrollo Local de Cartagena, Ucomur, el Comune de Reggio Emilia, la Fondazione per la Progettazione Internazionale, el Municipio de Kassandra y S.E.G.E. Women Entrepreneurs Club of Greece. Estas organizaciones compartieron sus experiencias de colaboración entre entidades de economía social y administraciones públicas, así como los modelos de economía social implantados en distintos territorios como Reggio Emilia, la Región de Murcia y Kassandra, en Grecia.

**amusal** aportó su experiencia en la creación de empresas y empleo a través de las Sociedades Laborales, un modelo exclusivo de España que puede servir de referencia para otros países debido a su flexibilidad y su integración dentro de la economía social. Además, presentó casos de buenas prácticas en iniciativas empresariales basadas en este modelo, destacando su contribución al fortalecimiento del tejido empresarial y al arraigo territorial de las empresas en el ámbito local.



*Los socios europeos del Proyecto Beyond Crisis de Italia y Grecia visitaron la empresa Basculantes Ureña SLL como modelo de buenas prácticas en los procesos de relevo generacional.*

El Proyecto Beyond Crisis se desarrolló en el marco del programa COSME, una iniciativa de la Unión Europea orientada a mejorar la competitividad de las empresas europeas, fomentar la cultura emprendedora y promover la creación y el crecimiento de las pymes en Europa.

### 5.3.3. EFESO #EmprendeSociedadLaboral FSE CEPES

La convocatoria de ayudas de CEPES al emprendimiento en Economía Social, en el marco del Fondo Social Europeo PLUS (2023-2029), tiene como objetivo principal el desarrollo de competencias emprendedoras y el incremento en la creación de empresas e iniciativas de autoempleo colectivo bajo fórmulas de Economía Social. Asimismo, busca garantizar la viabilidad y sostenibilidad de estos proyectos a través de servicios de apoyo y asesoramiento especializado.

En este contexto, **amusal** desarrolla el proyecto #EmprendeSociedadLaboral, diseñado para impulsar el crecimiento de empresas e iniciativas de autoempleo colectivo mediante la promoción del modelo de Sociedades Laborales. Este programa se estructura en itinerarios personalizados, adaptados a las necesidades específicas de cada grupo emprendedor.



*Imagen de campaña #emprendesociedadlaboral para redes*

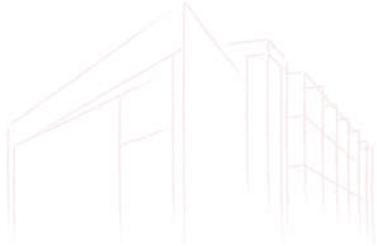
El proyecto introduce una nueva metodología Modular, Adaptativa y de Acompañamiento, que facilita la creación de Sociedades Laborales y ajusta el asesoramiento en función de la evolución del emprendimiento. Esta metodología permite que, durante los primeros meses de actividad, se realice una revisión continua de la propuesta de valor, adecuando los productos y servicios en función del primer contacto con el mercado, lo que contribuye a la consolidación y éxito de las nuevas empresas.

En el año 2024, **amusal** sigue desarrollando el proyecto Emprende Sociedad Laboral, una iniciativa estratégica destinada a fomentar el emprendimiento colectivo, la creación de Sociedades Laborales y la generación de empleo como una fórmula empresarial clave dentro de la Economía Social. Este proyecto, aprobado por la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES) y cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+), se ha consolidado como un motor de creación de nuevas oportunidades laborales y fortalecimiento del tejido empresarial en la Región de Murcia.

A lo largo del año, Emprende Sociedad Laboral ha proporcionado asesoramiento especializado y formación a personas emprendedoras interesadas en constituir Sociedades Laborales. Su metodología se basa en un itinerario personalizado, que se obtiene a partir de un diagnóstico inicial y un plan de acción modular, diseñado para ajustarse a las necesidades específicas de cada grupo emprendedor. Este enfoque permite una adaptación flexible del proceso, asegurando que cada iniciativa reciba el apoyo y los recursos más adecuados para su consolidación.

Como parte de las acciones del proyecto, se han llevado a cabo jornadas sobre la legislación específica de las Sociedades Laborales, el acceso a financiación, la digitalización y la sostenibilidad empresarial. Además, se ha potenciado el networking entre emprendedores y entidades de la Economía Social para favorecer sinergias y oportunidades de colaboración.

El impacto de este proyecto en 2024 ha sido significativo, contribuyendo a la creación y consolidación de empresas bajo el modelo de Sociedad Laboral, facilitando la inserción laboral de



personas en situación de desempleo y promoviendo un modelo empresarial basado en la participación activa de los trabajadores en la gestión y toma de decisiones.

### 5.3.4. EFESO amusal TECH FSE CEPES

El proyecto “**amusal-tech**” tiene como objetivo fomentar la creación de **Sociedades Laborales** en sectores tecnológicos, emergentes y rurales. A través de **itinerarios personalizados**, se ofrece a grupos de personas emprendedoras un **asesoramiento integral** que abarca desde la fase inicial de la idea de negocio hasta su consolidación empresarial.



*Imagen de campaña amusal Tech para redes*

El proyecto pone a disposición de los emprendedores **servicios especializados**, como la **pre-incubación de empresas**, **el desarrollo de prototipos**, **el testeo de viabilidad** y formación en áreas clave como **marketing, tecnología y financiación**. Además, se está impulsando la creación de una **red de innovación**, destinada a facilitar la colaboración entre emprendedores y expertos, promoviendo el intercambio de conocimientos y el desarrollo de nuevas oportunidades.

Con una duración prevista de **36 meses**, el proyecto continúa avanzando en su propósito de **impulsar el emprendimiento en la Región de Murcia**, especialmente en áreas rurales y sectores emergentes. A través de un enfoque basado en la tecnología y la innovación, “**amusal-tech**” busca ofrecer soluciones adaptadas a las necesidades del ecosistema emprendedor, fortaleciendo el tejido empresarial y generando nuevas oportunidades económicas.

### 5.4. Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia

#### Convenios firmados con Ayuntamiento de Murcia 2024

En 2024, **amusal** ha continuado su colaboración con el Ayuntamiento de Murcia mediante la ejecución de dos convenios clave: el Convenio del HUB de Economía Circular y el Convenio de Empresa, Empleo y Sostenibilidad. A través de estas iniciativas, se ha trabajado en fortalecer el



ecosistema emprendedor y promover la sostenibilidad, el empleo y el desarrollo económico en el municipio.



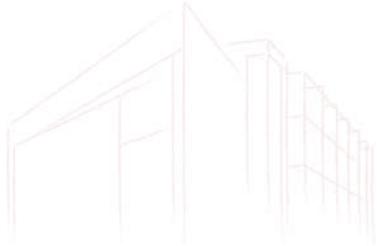
*Entidades del ecosistema emprendedor con el Ayuntamiento de Murcia*

## 5.4.1. Convenio del HUB de Economía Circular

Bajo este convenio, **amusal** ha prestado asesoramiento a emprendedores en economía circular en el Centro de Iniciativas Municipales de Murcia, proporcionando apoyo especializado para el desarrollo y consolidación de proyectos dentro de este sector clave para la sostenibilidad.



*Jornada Kit Digital con el Ayuntamiento de Murcia*



## 5.4.2. Convenio de Empresa, Empleo y Sostenibilidad

En el marco de este convenio, **amusal** ha llevado a cabo diversas acciones orientadas a la promoción del empleo y el emprendimiento sostenible. Gracias a estas acciones, **amusal** y el Ayuntamiento de Murcia han seguido impulsando el crecimiento económico local, promoviendo el autoempleo y fomentando la transición hacia un modelo más sostenible y resiliente.



### Acciones desarrolladas:

- Firma de convenios de colaboración con entidades estratégicas, como la Asociación de Empresas del Medio Ambiente de la Región de Murcia (AEMA-RM), fortaleciendo alianzas para impulsar la sostenibilidad y la economía social.
- Jornadas formativas sobre el Kit-digital y el Kit Consulting, proporcionando herramientas clave para la digitalización de empresas y emprendedores.
- Jornada de oportunidades de negocio en economía circular, con el objetivo de visibilizar y fomentar nuevas iniciativas sostenibles dentro del municipio.
- Atención y asesoramiento a emprendedores, incluyendo la elaboración de planes de empresa y el desarrollo de planes de viabilidad de oportunidades de negocio en economía circular, facilitando el crecimiento de iniciativas sostenibles en Murcia.



## 5.5. Proyectos en colaboración con el Ministerio de Trabajo y Economía Social

### 5.5.1. Sociedades Laborales: “Empresas con Futuro, Trabajo con Valor”

**amusal**, con el apoyo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, ha lanzado una campaña de comunicación a nivel nacional bajo el lema “**Empresas con Futuro, Trabajo con Valor**”. El objetivo principal de esta iniciativa ha sido visibilizar y promover el modelo empresarial de las Sociedades Laborales, destacando sus ventajas y beneficios. A través de esta campaña, se busca inspirar a futuros emprendedores a considerar esta fórmula como una alternativa sólida y sostenible para el desarrollo de sus proyectos empresariales.

El desarrollo de la campaña ha superado ampliamente las expectativas, logrando un impacto y una difusión superiores a los objetivos iniciales. Se estableció una meta de 800.000 impactos en visibilidad y alcance del modelo de Sociedades Laborales, pero los resultados han demostrado un alto nivel de eficacia.

En redes sociales, principalmente en Facebook e Instagram, se generaron 694.134 impresiones, mientras que la campaña en Google Ads alcanzó 1.326.868 impresiones, sumando un impacto global muy superior a lo previsto. Además, se logró una presencia destacada en medios especializados, fortaleciendo la conexión con actores clave del emprendimiento y la economía social.

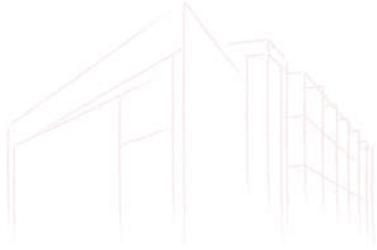
Estos resultados han consolidado la imagen de las Sociedades Laborales como un modelo empresarial sólido, sostenible y generador de empleo estable, reafirmando su importancia en la estabilidad laboral, la competitividad y el desarrollo económico.



Uno de los puntos destacados de la campaña ha sido resaltar la figura de las Sociedades Laborales como generadoras de empleo estable, competitividad y desarrollo económico local. Esta iniciativa refuerza el compromiso de **amusal** y el Ministerio de Trabajo y Economía Social con el fomento de un modelo empresarial sostenible y socialmente responsable en España.

### 5.5.2. Publicación: Sociedades laborales en el medio urbano y rural

El estudio realizado por el equipo del Laboratorio de Estrategias e Ideas para el Territorio – UMU y **amusal**, analiza el impacto de las sociedades laborales en el desarrollo de las zonas rurales en España, dentro del marco de la Economía Social. Se centra en cómo estas sociedades pueden ayudar a frenar la despoblación, generar empleo y dinamizar la economía rural.



### Puntos clave:

- El despoblamiento rural es un problema grave en España, afectando la estructura demográfica y económica.
- Las sociedades laborales son una alternativa viable para fortalecer la economía local, ya que fomentan el empleo y la participación de los trabajadores en la gestión empresarial.
- Se identifican sectores estratégicos como energías renovables, servicios sociales y emprendimientos locales.
- Se propone un enfoque basado en la conexión urbano-rural en lugar de una dicotomía estricta.
- Para potenciar estas sociedades, se necesita más apoyo institucional, mejor acceso a financiamiento e infraestructura adecuada.

Las sociedades laborales pueden ser una herramienta clave para la revitalización del medio rural, pero requieren un entorno más favorable para crecer.



## 6. Firma de Convenios

Durante 2024, hemos formalizado convenios de colaboración con:

### 6.1. Asociación de Empresas de Medio Ambiente de la Región de Murcia “AEMA-RM”

Convenio destinado a fomentar y fortalecer el modelo empresarial de las Sociedades Laborales, en el sector medioambiental y de la economía circular.



### 6.2. Ayuntamiento de Archena

Convenio suscrito con el objetivo de fomentar la promoción económica y el desarrollo de las Sociedades Laborales en el ámbito local, mediante asesoramiento especializado, talleres, atención y tutorización a las personas emprendedoras de la ciudad.



### 6.3. Ayuntamiento de Calasparra

Convenio que facilita la implementación de estrategias clave para impulsar el desarrollo económico y social a nivel local, proporcionando a las personas emprendedoras el acceso, el asesoramiento especializado y los recursos necesarios para iniciar su modelo de negocio a través del modelo de la sociedad laboral y su posterior crecimiento y consolidación.





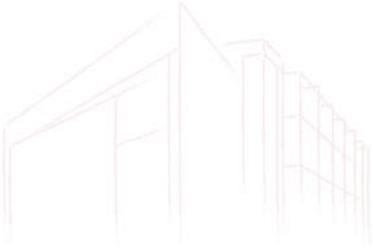
## 6.4. Gálvez y Asociados Abogados

Convenio e destinado a beneficiar a las Sociedades Laborales de la Región de Murcia, mediante la realización de jornadas y seminarios específicos en materia de derecho laboral y administrativo, para promover la profesionalización de la gestión empresarial en las Sociedades Laborales.



## 6.5. Ayuntamiento de Murcia

Convenio destinado a promocionar y fomentar el desarrollo económico, el empleo y el emprendimiento en el municipio. Impulsando políticas activas de empleo, la innovación social y la realización de programas y acciones necesarios para mejorar la empleabilidad de las personas, especialmente de aquellas que se encuentran desempleadas y con especiales dificultades para acceder al mercado de trabajo.



### Presentación oficial de Murcia como Capital Española de la Economía Social en 2025



El 13 de diciembre de 2024, el Ayuntamiento de Murcia acogió la presentación oficial de Murcia como Capital Española de la Economía Social en 2025. Este evento reunió a destacados representantes del ámbito político y empresarial y contó con las intervenciones de la secretaria de



Estado de Economía Social, Amparo Merino; la consejera de Empresa, Empleo y Economía Social, Marisa López; el alcalde de Murcia, José Ballesta; y el presidente de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), Juan Antonio Pedreño. Durante el acto, se puso en valor el compromiso de las principales instituciones de economía social de la Región de Murcia, Ucomur, Ucoerm, Fecoam, Fecamur, Crysalia y **amusal**, para garantizar el éxito de esta capitalidad. Este reconocimiento resaltó la relevancia de la Economía Social, un modelo empresarial con un fuerte arraigo en la Región de Murcia, donde representaba el 8,1% del empleo en todos los sectores económicos y contaba con aproximadamente 6.000 empresas activas.

## 7. amusal formación

### 7.1. amusal Emplea

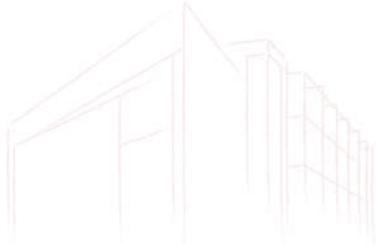
**amusal** mantiene su compromiso con el empleo, a través de su agencia de colocación **amusal** emplea <https://amusal.agenciascolocacion.com>, continúa reforzando su compromiso con la inserción laboral y el acceso al empleo. Actualmente, más de 1.274 personas han registrado sus candidaturas en las diferentes ofertas gestionadas por la entidad.



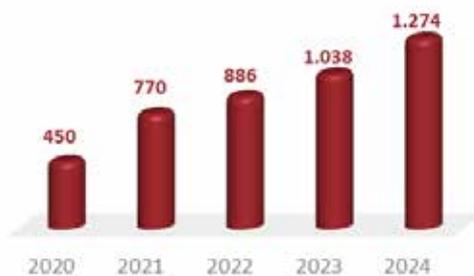
<https://amusal.agenciascolocacion.com>

En su labor de intermediación laboral, **amusal** emplea mantiene una estrecha colaboración con diversas entidades mediante la firma de convenios que facilitan la inserción de personas desempleadas. A través de un análisis exhaustivo del mercado laboral, la agencia identifica las necesidades de contratación de las empresas y otros actores del mercado de trabajo, determinando los perfiles profesionales y formativos más demandados y vinculándolos con oportunidades laborales adecuadas.

Con esta iniciativa, **amusal** reafirma su compromiso con la generación de empleo de calidad y el fortalecimiento del tejido empresarial, contribuyendo activamente a la mejora del mercado laboral.



Personas Inscritas en amusal emplea



## 7.2. Colaboración con el Servicio Regional de Empleo SEF

### 7.2.1. Cursos del SEF

**amusal** ha desarrollado dos certificados de profesionalidad del SEF con cargo al ejercicio presupuestario 2023 y que se ejecutó a lo largo del 2024:

**C.P. TRANSPORTE SANITARIO:** 560 horas, de las cuales 160 corresponden al módulo de prácticas no laborales en empresas, en el que participaron 15 personas.

**C.P. ATENCIÓN SANITARIA A MÚLTIPLES VÍCTIMAS Y CATÁSTROFES:** 460 horas, de las cuales 120 corresponden al módulo de prácticas no laborales en empresas, en el que participaron 15 personas.

### 7.2.2. Servicio de Atención Personalizada a desempleados de larga duración (SAP)

**amusal** colabora con el Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia en la implementación del Servicio de Atención Personalizada (SAP) para desempleados de larga duración.

Este programa cuenta con un equipo de tres expertos que brindan asesoramiento especializado para facilitar la inserción laboral de los participantes. Gracias a esta iniciativa, se ha logrado superar las expectativas establecidas, como lo reflejan los siguientes datos:

OBJETIVOS DEL SEF	
OBJETIVOS PERSONAS ATENDIDAS	360
OBJETIVOS INSERTADAS 10%	36
CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS amusal	
TOTAL PERSONAS ATENDIDAS 125%	451
TOTAL PERSONAS INSERTADAS 294%	106
Mujeres	61
Hombres	45
PERSONAS DERIVADAS CURSOS SEF	69





### 7.3. Colaboración con Acción Contra el Hambre

**amusal**, en colaboración con Acción Contra el Hambre, desarrolló dos acciones formativas dentro del proyecto Escuela de Empleo Vives Aprende Murcia, dirigidas a la inserción sociolaboral de personas desempleadas en situación de vulnerabilidad. A través de estas iniciativas, los participantes adquirieron competencias profesionales y conocimientos en logística orientada al cliente, combinando formación técnica con prácticas no laborales en empresas del sector. También obtuvieron el carnet de operador de carretilla elevadora y fortalecieron su empleabilidad mediante seminarios y talleres en competencias digitales, incluyendo formación en habilidades esenciales y el uso de LinkedIn para la búsqueda de empleo. Estas acciones facilitaron el acceso a herramientas clave para su desarrollo profesional.

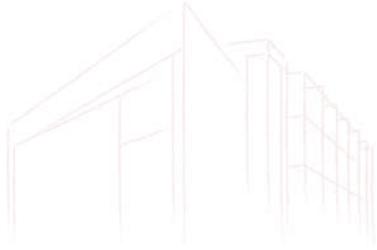
### 7.4. Colaboración con el Ministerio de Igualdad y Equidad de Colombia



**amusal** firmó un Memorando de Entendimiento con la vicepresidenta y Ministra de Igualdad y Equidad de Colombia, Francia Márquez, con el objetivo de fomentar el emprendimiento juvenil en economía circular.

Como resultado de esta colaboración, en 2024 se llevó a cabo el curso de emprendimiento y economía circular dirigido a formadores del Valle del Cauca, el cual ha finalizado con éxito. Esta iniciativa ha contribuido a fortalecer las capacidades productivas de la población joven y a reducir las brechas de desigualdad, promoviendo su participación en la gestión de asuntos públicos y la promoción del emprendimiento dentro de sus comunidades.

De cara a 2025, **amusal** continuará su colaboración con el Ministerio de Igualdad y Equidad de Colombia, consolidando el trabajo conjunto para seguir impulsando el emprendimiento juvenil a través de la economía circular y generando nuevas oportunidades para el desarrollo de las comunidades.



## 8. Estadísticas de las actividades realizadas en 2024

### Acciones formativas de especialización



### Asesoramiento al emprendimiento



### Financiación de proyectos



### Sociedades laborales





## 9. Instituto Superior de Formación Profesional amusal

**Su propósito:** Mejores Profesionales, Mejores Personas, Mejor Sociedad.

El ISFP contribuye a este propósito mediante la capacitación de las personas, la generación y transmisión del conocimiento, y una enseñanza de máxima calidad y profesionalidad. Su formación está adaptada a la diversidad del alumnado, priorizando la igualdad de oportunidades, garantizando la inserción laboral de sus estudiantes y fortaleciendo sus competencias profesionales.

Grado de Satisfacción Profesorado ISFP



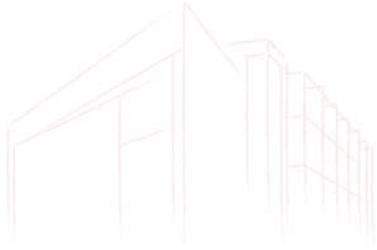
A lo largo de los años, el **Instituto Superior de Formación Profesional amusal** ha superado con éxito numerosos desafíos, consolidándose como un referente en el ámbito educativo y en la formación de profesionales altamente cualificados. Su evolución ha estado marcada por la mejora constante de su oferta académica, la innovación pedagógica y la capacidad de adaptación a las necesidades del mercado laboral.

ALUMNADO FP



Uno de los hitos más significativos en su trayectoria ha sido el **reconocimiento como Centro Integrado de Formación Profesional**, un logro que no solo avala la calidad de su enseñanza, sino que también refuerza su compromiso con la **excelencia académica y la empleabilidad** de su alumnado. Este reconocimiento le permite ofrecer una formación más completa y especializada, alineada con las demandas actuales del sector productivo y de la economía social.

El **ISFP amusal** sigue trabajando con determinación para ser un **motor de cambio y progreso**, brindando a sus estudiantes las herramientas y competencias necesarias para su desarrollo profesional y personal en un entorno cada vez más competitivo y dinámico.

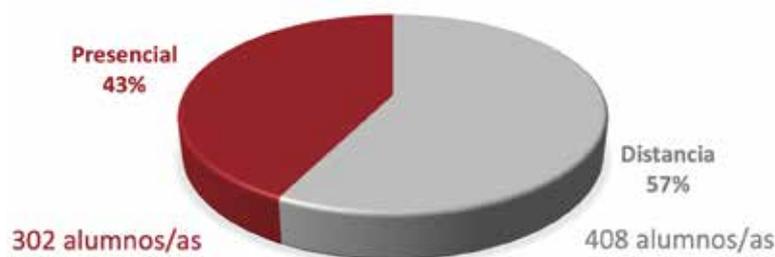


Con una **oferta formativa en constante evolución**, el ISFP **amusal** adapta sus programas a las demandas del mercado laboral, proporcionando a los estudiantes los conocimientos y habilidades esenciales para destacar en sus respectivas áreas. A lo largo de los años, generaciones de profesionales han pasado por sus aulas, formándose no solo en conocimientos técnicos, sino también en valores y vocación de servicio.



En el **curso 2024/2025**, **amusal** reafirma su compromiso con la formación tanto presencial como a distancia, consolidando su papel como referente educativo. Su alumnado proviene de **seis comunidades autónomas**, abarcando un total de **13 provincias**: Albacete, Alicante, Almería, Cádiz, Castellón, Córdoba, Granada, Illes Balears, Jaén, Madrid, Málaga, Murcia y Sevilla. Esta amplia cobertura territorial refleja la confianza en la calidad educativa del instituto y su capacidad para responder a las necesidades formativas a nivel nacional.

## ALUMNADO POR MODALIDAD



Actualmente, el **ISFP amusal** se ha posicionado como una institución de referencia en Murcia y a nivel nacional, respaldado por el crecimiento en la matriculación de sus ciclos formativos. Entre los programas más demandados destacan **Emergencias Sanitarias, Cuidados Auxiliares de Enfermería e Imagen para el Diagnóstico**. Además, desde el curso 2023-2024, ha ampliado



su oferta académica con dos nuevas titulaciones: el **Grado Medio Presencial de Técnico en Farmacia y Parafarmacia** y el **Grado Superior a Distancia de Técnico en Documentación y Administración Sanitaria**.

El compromiso del **ISFP amusal** con la formación de calidad y su enfoque en la inserción laboral siguen siendo su principal motor, garantizando que su alumnado no solo se integre con éxito en el mercado laboral, sino que también contribuyan con su talento y compromiso al desarrollo de la sociedad.



En los últimos dos años, la tasa de empleabilidad de los graduados del **ISFP amusal** ha alcanzado el **91%**, reflejando su alto nivel de inserción laboral.

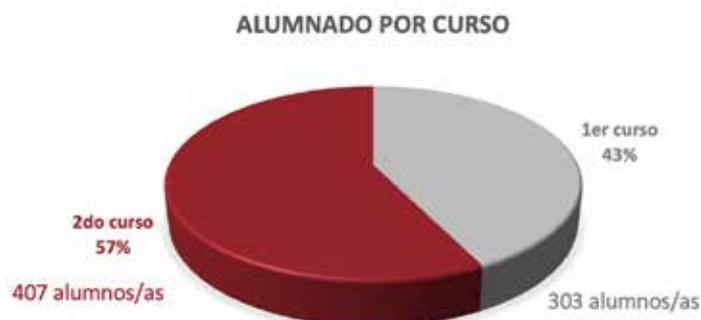
**34%** de los egresados obtiene un contrato en la misma empresa donde realizó sus prácticas.

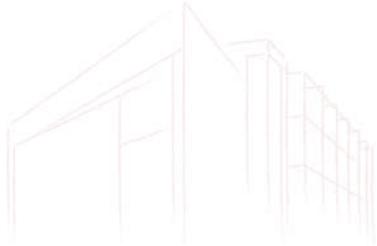
**48%** accede al mercado laboral durante el primer año tras finalizar su formación.

**4%** consigue empleo en los dos años posteriores a la graduación.

**5%** opta por continuar su formación en la universidad o preparar oposiciones.

Estos resultados evidencian la eficacia del modelo educativo del **ISFP amusal** y su estrecha alineación con las demandas del mercado laboral, garantizando a su alumnado oportunidades reales de desarrollo profesional.





El **ISFP amusal** se ha consolidado como un centro de referencia, tanto a nivel regional como en la formación a distancia a nivel nacional. La satisfacción de su alumnado sigue en constante crecimiento, reflejando la excelencia de su enseñanza y su enfoque innovador.

Además, las empresas valoran altamente a sus titulados y tituladas, destacando no solo su preparación técnica y habilidades profesionales, sino también su actitud proactiva, capacidad de aprendizaje y valores fundamentales como la cooperación y el compromiso.

Grado de Satisfacción Alumnado Presencia



Grado de Satisfacción Alumnado Distancia





## 10. Gestión de las infraestructuras

**Servicios Avanzados de Gestión** ha mantenido su papel clave en la administración y mantenimiento del edificio, garantizando su óptimo funcionamiento y adaptabilidad a las necesidades del entorno.

En 2024, el compromiso con la **sostenibilidad y la eficiencia energética** se ha reforzado con la implementación de mejoras en las instalaciones, optimizando el consumo de recursos y reduciendo el impacto ambiental. Además, las aulas han sido modernizadas para ofrecer un entorno de aprendizaje innovador, adaptado a las exigencias actuales.

Como parte de esta evolución, se ha incorporado **amusal tech**, un **HUB para emprendedores** diseñado para impulsar la innovación, la colaboración y el desarrollo de nuevos proyectos empresariales. Con esta iniciativa, **amusal** reafirma su apuesta por el emprendimiento y la transformación digital, proporcionando un espacio de referencia para el crecimiento de nuevas ideas y empresas.





# amusal



**MURCIA**  
**2025**

**CAPITAL ESPAÑOLA  
DE LA ECONOMÍA  
SOCIAL**

Región



de Murcia